

AZ EMBERI ÉS MUNKAVÁLLALÓI JOGOKRA VONATKOZÓ POLITIKA PANKAS CSOPORT



Magyar nyelvű fordítás. Eltérés esetén az angol nyelvű változat az irányadó.



HLRP HU V. 1.01



Bevezetés és cél

A Pankas Csoport elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása mellett valamennyi tevékenységében és üzleti kapcsolatában. A jelen politika ismerteti az emberi jogokkal kapcsolatos megközelítésünket, valamint a munkavállalóink, beszállítóink, ügyfeleink és más érdekelt felek iránti kötelezettségvállalásainkat.

A Pankas Csoport elismeri és követi a felelős üzleti magatartás nemzetközileg elfogadott normáit, így különösen az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát, valamint az OECD multinacionális vállalkozásoknak szóló irányelveit. Ezek a keretrendszerek képezik e politika alapját, és tükrözik azon elkötelezettségünket, hogy működésünk és értékláncunk minden területén felelősen járjunk el.

Az emberi jogokkal kapcsolatos megközelítésünket alapelvek határozzák meg. Elköteleztettek vagyunk a sokszínűség és az egyenlőség tiszteletben tartása és előmozdítása mellett, és biztosítjuk, hogy mindenkit tisztességesen, hátrányos megkülönböztetés nélkül kezeljenek. Szigorúan tiltjuk a zaklatás, a kényszermunka és a nem önkéntes munkavégzés minden formáját, a gyermekmunkával szemben pedig zéró toleranciát alkalmazunk. A munkavállalók alapvető jogaként elismerjük és támogatjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyaláshoz való jogot. Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy üzleti tevékenységünk valamennyi érintettje számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk és tartsunk fenn.

A politika hatálya és alkalmazása

A jelen politika valamennyi leányvállalatunk munkavállalóira, továbbá az értékláncunkban dolgozókra és az általunk bevont más személyekre is alkalmazandó.

A politika az alábbi területekre terjed ki:

- Sokszínűség és egyenlőség
- Zaklatás és kényszermunka
- Gyermekmunka
- Egyesülési szabadság
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezet

Elkötelezettségünk az alapvető emberi jogok mellett

A Pankas Csoport elkötelezett a működése által érintett valamennyi személy alapvető jogainak tiszteletben tartása mellett. Ez a kötelezettségvállalás beépül a munkaerő kezelésébe és az értékláncunk szereplőivel folytatott együttműködésbe. Emberi jogi megközelítésünk fő pillérei a következők:

Előmozdítjuk a sokszínűséget és az esélyegyenlőséget azzal, hogy a foglalkoztatási döntéseket kizárólag objektív szempontokra, például képzettségre, tapasztalatra és érdemekre alapozzuk. Semmilyen hátrányos megkülönböztetést nem tűrünk, és minden munkavállalót tisztességesen, méltóságát megőrizve és tisztelettel kell kezelni.

Elutasítjuk a zaklatás, a kényszermunka és a nem önkéntes munkavégzés minden formáját. A munkahelyen senkit nem érhet fenyegetés, kényszerítés vagy megalázó bánásmód. A Pankas Csoport professzionális, befogadó, megfélemlítéstől, zaklatástól és bántalmazástól mentes munkakörnyezet fenntartására törekszik.

A gyermekmunkával szemben zéró toleranciát alkalmazunk. Minden munkavállalónak legalább 15 évesnek – vagy a helyi jogszabály által előírt magasabb életkorúnak – kell lennie, és a nemzetközi normákkal és a helyi jogszabályokkal összhangban teljesítenie kell a tankötelezettséget.

Tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyaláshoz való jogot. A munkavállalók beavatkozás és megtorlástól való félelem nélkül csatlakozhatnak szakszervezethez, alapíthatnak szakszervezetet és folytathatnak kollektív tárgyalást. Támogatjuk a vezetés és a munkavállalói képviselők közötti konstruktív párbeszédet.

A biztonságos és egészséges munkakörnyezet alapvető fontosságú működésünk szempontjából. Leányvállalatainknak erős biztonsági kultúrát kell kialakítaniuk olyan gyakorlatokkal, amelyek valamennyi munkavállaló testi és lelki jóllétét védik. Megelőző intézkedésekkel, képzésekkel és kockázateértékelésekkel kell fenntartani a munkahelyi egészségvédelem és biztonság legmagasabb színvonalát.



Végrehajtás és nyomon követés

A jelen politikában foglalt elvek szervezetszintű, hatékony beépítése érdekében a Pankas Csoport egyértelmű végrehajtási és felügyeleti eljárásokat határozott meg.

Minden leányvállalat köteles a politikát beépíteni a napi működésébe. Ennek része, hogy a belépési folyamat során az új munkavállalókkal ismertetik a vonatkozó politikákat, továbbá rendszeres képzést tartanak a legfontosabb emberi jogi témákról a tudatosság fenntartása és a folyamatos megfelelés biztosítása érdekében.

Aktívan nyomon követjük leányvállalataink végrehajtási tevékenységét és értékeljük előrehaladásukat. Vállalati felelősségvállalásunk részeként ezekről az erőfeszítésekről évente beszámolunk a konszolidált éves jelentésben, a vállalati fenntarthatósági jelentéstételről szóló irányelv (CSRD) követelményeinek megfelelően.

Panaszok és érvényesítés

A Pankas minden üzleti kapcsolatban előmozdítja az etikus magatartást. Visszaélés-bejelentési programunk lehetővé teszi, hogy a munkavállalók, a beszállítók képviselői és a Pankas által közvetlenül nem foglalkoztatott más személyek bejelentsék a jogellenes vagy etikátlan gyakorlatokat és e politika megsértését.

A bejelentések a www.pankas.com oldalon vagy az érintett vállalat helyi honlapján tehetők meg. Minden jóhiszemű bejelentést kivizsgálunk. A Pankas a vizsgálatban részt vevő valamennyi személy számára anonimitást és bizalmas kezelést biztosít, továbbá védelmet garantál a megtorlással szemben.

A politika megsértése esetén szankciókat alkalmazunk.

Felülvizsgálat és aktualizálás

Az emberi és munkavállalói jogokra vonatkozó jelen politikát legalább háromévente, illetve szükség szerint felülvizsgáljuk annak érdekében, hogy folyamatosan időszerű és a jogszabályoknak megfelelő maradjon.