

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI ȘI DREPTURILE MUNCII GRUPUL PANKAS



Traducere în limba română. În caz de neconcordanță, prevalează versiunea în limba engleză.



HLRP RO V. 1.01



Introducere și scop

Grupul Pankas se angajează să respecte și să promoveze drepturile omului în toate activitățile și relațiile sale de afaceri. Prezenta politică descrie abordarea noastră privind drepturile omului și angajamentele față de angajați, furnizori, clienți și alte părți interesate.

Grupul Pankas recunoaște și respectă standardele internaționale recunoscute privind conduita responsabilă în afaceri, inclusiv Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Ghidul OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Aceste cadre stau la baza prezentei Politici privind drepturile omului și drepturile muncii și reflectă angajamentul nostru de a acționa responsabil în toate domeniile operațiunilor și ale lanțului nostru valoric.

Abordarea noastră privind drepturile omului este ghidată de un set de principii fundamentale. Ne angajăm să respectăm și să promovăm diversitatea și egalitatea, asigurând tratamentul echitabil și nediscriminatoriu al tuturor persoanelor. Interzicem cu strictețe orice formă de hărțuire, muncă forțată și muncă involuntară și aplicăm toleranță zero față de munca copiilor. De asemenea, recunoaștem și susținem dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă ca drept fundamental al lucrătorilor. În cele din urmă, acordăm o importanță deosebită asigurării și menținerii unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toate persoanele afectate de activitățile noastre.

Domeniul de aplicare al politicii

Prezenta politică se aplică tuturor angajaților filialelor noastre, precum și lucrătorilor din lanțul nostru valoric și altor persoane cu care colaborăm.

Politica acoperă următoarele domenii:

- Diversitate și egalitate
- Hărțuire și muncă forțată
- Munca copiilor
- Libertatea de asociere
- Un mediu de lucru sigur și sănătos

Angajamentul nostru față de drepturile fundamentale ale omului

Grupul Pankas se angajează să respecte drepturile fundamentale ale tuturor persoanelor afectate de operațiunile noastre. Acest angajament este integrat în modul în care ne gestionăm forța de muncă și colaborăm cu partenerii din întregul lanț valoric. Următoarele domenii reprezintă piloni esențiali ai abordării noastre privind drepturile omului:

Promovăm diversitatea și egalitatea de șanse, asigurându-ne că deciziile de angajare se bazează exclusiv pe criterii obiective, precum calificările, experiența și meritele. Nu tolerăm nicio formă de discriminare, iar toți angajații trebuie tratați cu echitate, demnitate și respect.

Respingem orice formă de hărțuire, muncă forțată și muncă involuntară. Nicio persoană nu trebuie supusă amenințărilor, constrângerii sau tratamentelor degradante la locul de muncă. Grupul Pankas urmărește să mențină un mediu profesional, incluziv și lipsit de orice formă de intimidare, hărțuire sau abuz.

Aplicăm toleranță zero față de munca copiilor. Toți angajații trebuie să aibă cel puțin 15 ani sau o vârstă mai mare, dacă legislația locală o impune, și să fi încheiat învățământul obligatoriu, în conformitate cu standardele internaționale și legislația locală.

Respectăm dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă. Angajații trebuie să fie liberi să adere la sau să constituie sindicate și să negocieze colectiv, fără ingerințe sau teama de represalii. Susținem dialogul constructiv dintre conducere și reprezentanții angajaților.

Un mediu de lucru sigur și sănătos este fundamental pentru operațiunile noastre. Filialele noastre trebuie să dezvolte o cultură solidă a securității, susținută de practici care protejează bunăstarea fizică și psihică a tuturor angajaților. Trebuie implementate măsuri preventive, instruiți și evaluați riscurile pentru a menține cele mai înalte standarde de securitate și sănătate în muncă.



Implementare și monitorizare

Pentru ca principiile prezentei politici să fie integrate în mod efectiv în întreaga organizație, Grupul Pankas a stabilit proceduri clare de implementare și supraveghere.

Toate filialele trebuie să integreze această politică în activitățile lor zilnice. Aceasta include comunicarea politicilor relevante noilor angajați în cadrul procesului de integrare și organizarea periodică de instruire privind principalele teme de drepturile omului, pentru menținerea nivelului de conștientizare și asigurarea conformității continue.

Monitorizăm activ eforturile de implementare ale filialelor noastre și evaluăm progresele acestora. Ca parte a responsabilității noastre corporative, raportăm anual cu privire la aceste eforturi în raportul anual consolidat, în conformitate cu cerințele Directivei privind raportarea de sustenabilitate a întreprinderilor (CSRD).

Sesizări și aplicare

Pankas promovează comportamentul etic în toate relațiile de afaceri. Programul nostru de avertizare permite angajaților, reprezentanților furnizorilor și altor persoane care nu sunt angajate direct de Pankas să raporteze practici ilegale sau lipsite de etică și încălcări ale prezentei politici.

Sesizările pot fi transmise la www.pankas.com sau pe site-ul local al companiei relevante. Toate raportările făcute cu bună-credință vor fi investigate. Pankas asigură anonimatul și confidențialitatea tuturor persoanelor implicate în investigație și garantează protecția împotriva represaliilor.

Se vor aplica sancțiuni pentru nerespectarea politicii.

Audit și actualizare

Prezenta Politică privind drepturile omului și drepturile muncii este revizuită cel puțin o dată la trei ani sau ori de câte ori este necesar, pentru a-i asigura relevanța continuă și conformitatea cu cerințele legale.