

BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX PANKAS CSOPORT



Magyar nyelvű fordítás. Eltérés esetén az angol nyelvű változat az irányadó.



SCC HU V. 1.01



Bevezetés és cél

A Pankas Csoport elkötelezett a felelős és fenntartható üzleti gyakorlat mellett a teljes értékláncban. Ez azt jelenti, hogy elköteleztünk vagyunk az etikus magatartás, az alapvető emberi jogok tisztelete, valamennyi személy egészségének és biztonságának megővése, valamint az értéklánc környezeti hatásainak csökkentése iránt.

A jelen Beszállítói magatartási kódexszel az értéklánc munkavállalói szempontjából releváns, nemzetközileg elismert eszközöknek kívánunk megfelelni, ideértve az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát, valamint az OECD multinacionális vállalkozásoknak szóló irányelveit.

A jelen kódex meghatározza a beszállítókkal, alvállalkozókkal és üzleti partnerekkel szembeni követelményeinket az emberi jogok, a munkavállalói jogok, a környezeti felelősség és az üzleti etika területén.

Hatály és alkalmazás

A jelen politika valamennyi olyan beszállítóra, alvállalkozóra és üzleti partnerre (a továbbiakban együtt: beszállító) alkalmazandó, aki vagy amely a Pankas Csoport részére árut vagy szolgáltatást nyújt.

Általános követelmények

A Pankas Csoport elismeri az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveit, az ILO munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát, valamint az OECD multinacionális vállalkozásoknak szóló irányelveit. Ezek a nemzetközi normák képezik a Pankas Beszállítói magatartási kódexének alapját, és elvárjuk beszállítóinktól, hogy osztozzanak az e normák iránti elkötelezettségünkben.

Minden szolgáltatás- és anyagbeszállító legalább a működési helye szerinti ország helyi jogszabályait és előírásait köteles betartani. Ha a jelen kódex bármely konkrét rendelkezése jogilag ellentétes a nemzeti vagy helyi jogszabályokkal, minden esetben az alkalmazandó jogszabály az irányadó; ilyen ellentét esetén a Pankas Csoportot haladéktalanul értesíteni kell.

A Pankas Csoport minden beszállítótól elvárja az Európai Unió adatvédelmi rendeletének és a helyi adatvédelmi jogszabályoknak a betartását. A Pankas Csoport bármely szervezete nevében személyazonosításra alkalmas adatokat kezelő beszállító vagy partner kötelezhető adatfeldolgozási megállapodás aláírására és betartására, amely meghatározza a magánélet védelmére és a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályokat és követelményeket.

Minden beszállító köteles a nemzeti és nemzetközi versenyjogi szabályokkal összhangban eljárni, és a nyílt, tisztességes és torzításmentes verseny érdekében be kell tartania a WTO nemzetközi kereskedelemre vonatkozó jogi alapszabályait.

Emberi és munkavállalói jogok

A Pankas Csoport valamennyi beszállítója köteles minden munkavállaló számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítani. Ez magában foglalja a biztonsági eljárások alkalmazását, a megfelelő egyéni védőeszközök biztosítását, valamint a munkahelyi balesetek és sérülések megelőzését célzó képzést.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy minden tőlük telhetőt tegyenek a hátrányos megkülönböztetéstől és zaklatástól mentes munkahely biztosításáért, ahol minden személyt méltósággal és tisztelettel kezelnek fajra, nemre, vallásra, életkorra, állampolgárságra, fogyatékosságra, szexuális irányultságra vagy politikai meggyőződésre tekintet nélkül.

A munkavállalókat az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban megilleti az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog. A munkavállalókat a foglalkoztatásra vonatkozó nemzeti vagy helyi jogszabályoknak megfelelően kell kezelni.

A munkaidőt a vállalatnak és a munkavállalóknak közösen kell meghatározniuk. Beszállítóink kötelesek a helyi bérjogszabályokkal összhangban tisztességesen díjazni a munkavállalókat, és biztosítani a törvényes munkaidőre vonatkozó előírások betartását.

Beszállítóink kötelesek betartani a nemzeti jogszabályok vagy az ILO-normák által meghatározott foglalkoztatási alsó korhatárt, attól függően, hogy melyik előírás szigorúbb.



A Pankas Csoport nem folytat üzleti kapcsolatot olyan beszállítóval, amely kényszermunkát, adósrabszolgaságot vagy nem önkéntes munkavégzést alkalmaz.

Elvárjuk beszállítóinktól, hogy tisztelőben tartsák a munkavállalók magánélethez való jogát személyes adatok gyűjtése vagy megőrzése, illetve munkavállalói megfigyelési gyakorlatok alkalmazása során.

Környezeti felelősség

A Pankas Csoport arra ösztönzi beszállítóit, hogy módszeresen javítsák környezeti teljesítményüket és csökkentsék erőforrás-felhasználásukat, ezáltal mérsékelve a környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatásokat.

Elvárjuk, hogy a beszállítók aktívan korlátozzák erőforrás-felhasználásukat. Ez magában foglalja a nyersanyag-, energia- és vízfelhasználás csökkentését, a hulladék környezeti szempontból felelős kezelését, valamint az anyagok lehető legnagyobb arányú újrahasznosítását.

Üzleti etika

A beszállítóktól elvárjuk, hogy üzleti tevékenységüket tisztességesen, méltányosan és átláthatóan végezzék, és valamennyi alkalmazandó jogszabályt és előírást betartsák.

Vesztegetés és korrupció

A beszállítók sem közvetlenül, sem közvetve nem vehetnek részt vesztegetésben vagy korrupcióban. Szigorúan tilos bármilyen érték felajánlása, adása, kérése vagy elfogadása üzleti döntés jogtalan befolyásolása céljából.

Ajándékok és vendéglátás

A beszállítók sem közvetlenül, sem közvetve nem kísérhetnek meg a Pankas Csoport munkavállalóinak befolyásolását drága ajándékok, túlzott vendéglátás, utazás vagy más jogtalan előny felajánlásával. Szokásos és mérsékelt gesztusok – például szokványos üzleti étkezés vagy jelképes figyelemesség – elfogadhatók lehetnek, ha észszerűek, arányosak, valamint megfelelnek a helyi jogszabályoknak és a Pankas Csoport iránymutatásainak.

Összeférhetetlenség

A beszállítóknak kerülniük kell azokat a helyzeteket, amelyekben személyes vagy pénzügyi érdekeik ütközhetnek szakmai kötelezettségeikkel. Minden lehetséges összeférhetetlenséget haladéktalanul közölni kell a Pankas Csoporttal.

Tisztességes verseny

A beszállítók kötelesek tisztességesen versenyezni és betartani minden alkalmazandó versenyjogi szabályt. Nem tűrjük az olyan versenyellenes gyakorlatokat, mint az áröngzés, az ajánlatok manipulálása vagy a piacfelosztás.

Pénzmosás elleni fellépés

A beszállítók kötelesek betartani valamennyi alkalmazandó pénzmosás elleni jogszabályt, és gondoskodni arról, hogy működésüket ne használják fel bűncselekmények elősegítésére.

Végrehajtás és nyomon követés

A Pankas Csoport javasolja, hogy beszállítói bocsássák rendelkezésre a Beszállítói magatartási kódexnek való megfelelés igazolásához szükséges dokumentumokat. Fenntartjuk a jogot, hogy a kódexnek való megfelelés ellenőrzése érdekében figyelemmel kísérjük a beszállítókat és telephelyeiket.



A Pankas Csoport megfelelő intézkedési tervet kérhet az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére, és utóellenőrző látogatásokat végezhet a javítások megvalósításának ellenőrzésére. Ha a javulás nem halad elfogadható módon, a Pankas Csoport fenntartja a kapcsolat megszüntetésének jogát.

Kommunikáció

A beszállító nem tüntetheti fel a Pankas Csoport egyetlen vállalatát sem referencialistáján, és a Pankasszal fennálló együttműködést más módon sem használhatja referenciaként a Pankas minden egyes esetre vonatkozó előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül.

Alapesetben nem támogatott a Pankas név használata a beszállító és/vagy kapcsolt vállalkozásai weboldalain, nyomtatott és elektronikus marketinganyagaiban, vállalati prezentációiban vagy bármely más kommunikációs, marketing-, reklám- vagy hasonló anyagában. Az egyetlen kivételt a közösségi média – így például a LinkedIn és a Facebook – jelenti, ahol megengedett bizonyos eredmények és a Pankas Csoport valamely tagjával elért mérföldkövek közzététele. Ilyen esetben a bejegyzés teljes tartalmát a Pankas Csoportnak a közzététel előtt jóvá kell hagynia.

Visszaélés-bejelentési program

A Pankas valamennyi üzleti kapcsolatban előmozdítja az etikus magatartást. Visszaélés-bejelentési programunk lehetővé teszi, hogy a beszállítók képviselői és a Pankas által közvetlenül nem foglalkoztatott más személyek bejelentsék a jogellenes vagy etikátlan gyakorlatokat és a jelen kódex megsértését.

A bejelentések a www.pankas.com oldalon tehetők meg. Minden jóhiszemű bejelentést kivizsgálunk. A Pankas a vizsgálatban részt vevő valamennyi személy számára anonimitást és bizalmas kezelést biztosít, továbbá védelmet garantál a megtorlással szemben.

Felülvizsgálat és aktualizálás

A Beszállítói magatartási kódexet legalább háromévente, illetve szükség szerint felülvizsgáljuk annak érdekében, hogy folyamatosan időszerű és a jogszabályoknak megfelelő maradjon.



Kapcsolattartás

Kérdés vagy további útmutatás iránti igény esetén forduljon szokásos Pankas-kapcsolattartójához vagy a Csoport ESG-vezetőjéhez.

Aláírással elfogadom a fenti feltételeket:

A beszállító részéről

Elfogadó neve

Vállalat neve

Dátum

Aláírás

A PANKAS részéről

Elfogadó neve

Vállalat neve

Dátum

Aláírás